Vrijwilligersbeleid Gemeente Beek 2027-2032

Vrijwilligersbeleid voor
een sterk & betrokken Beek
Iedereen kan iets betekenen

beek
uw gemeente.

Juli 2026



beek

uw gemeente.

Voorwoord

Voor u ligt het Vrijwilligersbeleid 2027-2032 van de Gemeente Beek. Met dit beleid geven we sturing én zetten we in op samenwerking, ondersteuning en waardering, zodat vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties zoals verenigingen en stichtingen een onmisbare rol kunnen blijven spelen in onze gemeenschap.

Als gemeente waarderen wij het werk van vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers enorm. Daarom vinden wij het belangrijk hen goed te ondersteunen en onze waardering te laten blijken. Uit het Coalitieakkoord 2026-2030 volgt: “Sterke gemeenschappen vormen het hart van Beek. Organisaties, vrijwilligers en tradities verdienen steun. Sport, cultuur, inclusie en kansengelijkheid blijven basisvoorwaarden voor een sterke samenleving. We zetten daarom in op stabiele ondersteuning en een toegankelijk subsidiebeleid voor vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers.”

Impact

Vrijwilligers maken de Beekse samenleving en gemeenschappen hechter en mooier. Ze zetten zich onbaatzuchtig in voor anderen, vaak op de achtergrond, maar met grote impact. Dankzij hun inzet blijven vrijwilligersorganisaties draaien en ontstaan waardevolle ontmoetingen. Organisaties en vrijwilligers zijn het cement van onze samenleving en dat is geen vanzelfsprekendheid. Het zijn van vrijwilliger vereist betrokkenheid, motivatie, inzet en tijd.

Dat is ook nodig, want vrijwilligerswerk verandert voortdurend. Landelijk en ook hier in Beek kiezen vrijwilligers vaker voor kortdurende en flexibele vormen van inzet, en dat terwijl de rol van vrijwilligers in de verankering van de sociale basis in onze kernen steeds belangrijker wordt. Denk alleen maar aan de toenemende druk op onze gezondheidszorg. Door te investeren in vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers versterken we de gezondheidspreventie én de veerkracht van onze samenleving en gemeenschappen.

Nieuwe doelgroepen

Daarbij is er nadrukkelijk aandacht voor het betrekken van nieuwe doelgroepen, zoals jongeren en migranten. Wil men deze groepen enthousiasmeren voor vrijwilligerswerk, dan vraagt dat vaak om een andere aanpak en benadering. Dit vrijwilligersbeleid speelt daarop in door ruimte te bieden voor een meer passende, toegankelijke en gerichte manier van werven en ondersteunen.

Dit beleid sluit aan bij de Strategische visie sociaal domein 2025-2035 en het Coalitieakkoord 2026-2030, waarin een stevige sociale basis en een inclusieve samenleving centraal staan. Vrijwilligerswerk draagt onder andere bij aan de drie centrale opgaven uit de strategische visie: het vergroten van bestaanszekerheid, het versterken van gezond samenleven en het vergroten van kansengelijkheid.

Marcel Meurkens
Wethouder Cultuur, Samenleving, Welzijn & Zorg

Bestuurssamenvatting

Vrijwilligerswerk is een onmisbaar onderdeel van het maatschappelijke en culturele leven in Beek. Dankzij vrijwilligers kunnen veel activiteiten op het gebied van sport, cultuur, zorg en welzijn doorgaan. Zij versterken daarmee de betrokkenheid en verbinding tussen inwoners. Het vrijwilligersbeleid van de Gemeente Beek sluit aan bij de Strategische visie sociaal domein 2025-2035 en het coalitie-akkoord 2026-2030. Zo draagt het bij aan bestaanszekerheid, gezond samenleven en kansengelijkheid.

In dit vrijwilligersbeleid staat de aanpak van een aantal belangrijke trends en uitdagingen centraal. Vrijwilligerswerk verandert continue: inwoners kiezen vaker voor kortdurende en flexibele inzet, terwijl organisaties juist behoefte hebben aan voldoende en betrokken vrijwilligers. Ook blijft het lastig om nieuwe doelgroepen, zoals jongeren, nieuwkomers en inwoners die minder vanzelfsprekend meedoen, te bereiken. Tegelijkertijd neemt de druk op zorg, welzijn en lokale voorzieningen toe door vergrijzing, eenzaamheid en een groeiende ondersteuningsvraag. Daarom zet de gemeente in op betere werving en matching, toegankelijke ondersteuning, meer samenwerking, minder drempels en blijvende waardering.

Beleidsdoelen
In dit vrijwilligersbeleid staan vijf doelen centraal:

1. het behouden en waar mogelijk vergroten van de inzet van vrijwilligers;
2. het verbeteren van de aansluiting tussen vrijwilligersvraag en -aanbod;
3. het vergroten van de toegankelijkheid en aantrekkelijkheid van vrijwilligerswerk;
4. het versterken van de organisatiekracht van vrijwilligersorganisaties;
5. het zichtbaar waarderen van vrijwilligers en hun organisaties.

Vijf basisprincipes
De beleidsdoelen zijn vertaald naar vijf basis-principes: werving en matching, ondersteuning van organisaties en vrijwilligers, inclusie en toegankelijkheid, samenwerking en waardering. Deze principes worden elke drie jaar uitgewerkt in een concreet uitvoeringsplan.

Uitvoering door de verenigingsconsulent
De gemeentelijke verenigingsconsulent speelt een centrale rol in de uitvoering van het Beekse vrijwilligersbeleid. De consulent is centraal aanspreekpunt, verbinder en sparringpartner voor vrijwilligersorganisaties en individuele vrijwilligers in Beek.

De consulent werkt vanuit een ondersteunings-model met drie pijlers:

1. contact en signaal
2. stimuleren en ontwikkelen;
3. ondersteuning en facilitering.

De verenigingsconsulent heeft een signalerende, verbindende en faciliterende rol.

Communicatie

De gemeente gebruikt verschillende kanalen om vrijwilligers en organisaties goed te informeren zoals de verenigingsnieuwsbrief, NJOY, de gemeentelijke website, sociale media, lichtkranten en bijeenkomsten zoals de vrijwilligersavond en het verenigingscafé.

Evaluatie

De uitvoering van het vrijwilligersbeleid wordt doorlopend gemonitord en iedere drie jaar geëvalueerd, onder meer op basis van gesprekken met vrijwilligersorganisaties, een enquête en vragen die worden opgenomen in de burgerpeiling.

Kortom: met dit beleid werkt de Gemeente Beek aan een toegankelijk, toekomstbestendig en gewaardeerd vrijwilligersveld, waarin inwoners, organisaties en gemeente samen bijdragen aan een sterke en betrokken gemeenschap.



Inhoudsopgave

1. Inleiding 8

2. Terugblik 10

3. Trends en ontwikkelingen 12

4. Visie en doelstellingen 15

5. Basisprincipes 17

5.1 Werving en matching: vraag en aanbod laagdrempelig en flexibel verbinden

5.2 Ondersteuning van organisaties en vrijwilligers: organisaties versterken en vrijwilligers deskundig en veilig toerusten

5.3 Inclusie en toegankelijkheid: iedereen kan iets betekenen, iedereen kan meedoen

5.4 Samenwerking: samen verbinden, samen versterken

5.5 Waardering van vrijwilligers(organisaties): we geven vrijwilligers de waardering die zij verdienen

6. Werkwijze 21

6.1 Pijler 1: Contact en signaal

6.2 Pijler 2: Stimuleren en ontwikkelen

6.3 Pijler 3: Ondersteuning en facilitering

6.4 Samenhang van het model

7. Communicatie 24

8. Financiën 26

9. Uitvoering en monitoring 27

10. Nawoord 28

Bijlagen 29

Bijlage 1 Bronnenlijst

Bijlage 2 Samenvatting enquête vrijwilligerswerk gemeente Beek

1. Inleiding

Vrijwilligerswerk is een onmisbaar onderdeel van het maatschappelijke en culturele leven in de gemeente Beek. Veel activiteiten op het gebied van sport, cultuur, zorg en welzijn zijn afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. Vrijwilligers dragen bij aan praktische ondersteuning en versterken de sociale samenhang en betrokkenheid tussen inwoners.

Input ophalen
Bij de totstandkoming van dit vrijwilligersbeleid zijn Beekse vrijwilligersorganisaties actief betrokken. Via een enquête is input opgehaald over de kansen, knelpunten en ondersteuningsbehoeften binnen het vrijwilligerswerk. Daarnaast zijn gesprekken gevoerd met de Adviesraad Sociaal Domein en het Huis voor de Kunsten. Ook is informatie opgehaald in gesprekken tussen de verenigingsconsulent en vrijwilligersorganisaties. De inzichten uit deze gesprekken en raadplegingen hebben mee richting gegeven aan de inhoud en keuzes binnen dit beleid.

Vrijwilligerswerk heeft zich na de coronaperiode hersteld, maar is wel van karakter veranderd. Vrijwilligers kiezen tegenwoordig vaker voor kortdurende en taakgerichte inzet in plaats van langdurige verplichtingen.

Tegelijkertijd zijn niet alle groepen even sterk vertegenwoordigd in het vrijwilligerswerk. Jongeren, nieuwkomers en inwoners met een laag inkomen doen minder mee. Dit vraagt om een andere manier van organiseren, werven en ondersteunen.

Stevige basis
De gemeente moet daarnaast een antwoord geven op de toenemende vergrijzing, meer vraag naar zorg en druk op lokale voorzieningen. Vrijwilligers en burgerinitiatieven spelen een steeds belangrijkere rol als verbindende en ondersteunende kracht in de Beekse gemeenschap. Tegelijkertijd biedt de sterke Beekse verenigingscultuur en de betrokkenheid van inwoners een stevige basis om op door te bouwen.

Dit vrijwilligersbeleid sluit aan bij twee richtinggevende documenten; de Strategische visie sociaal domein 2025-2035 en het Coalitieakkoord 2026-2030. De Strategische visie sociaal domein 2025-2035 richt zich op preventie, samenredzaamheid en het versterken van de sociale bases in de kernen. Het coalitieakkoord 2026-2030 benadrukt dat sterke gemeenschappen het hart van Beek vormen en dat vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers daarin een onmisbare rol spelen.

Drie opgaven

Beide documenten benadrukken het belang van stabiele ondersteuning, toegankelijkheid en samenwerking van vrijwilligers(organisaties). Vrijwilligerswerk levert een onmisbare bijdrage aan de drie centrale maatschappelijke opgaven uit de strategische visie.

1. Het vergroten van bestaanszekerheid door ondersteuning van kwetsbare inwoners.
2. Het versterken van gezond samenleven door ontmoeting en sociale verbinding.
3. Het vergroten van kansengelijkheid door deelname voor iedereen mogelijk te maken.

In dit beleid staat hoe de Gemeente Beek vrijwilligerswerk versterkt en ondersteunt in de periode 2027-2032, in samenhang met de bredere doelen binnen het sociaal domein. Daarbij ligt de nadruk op haalbaarheid, toegankelijkheid en het optimaal benutten van bestaande netwerken en middelen.

Waarom spreken we over vrijwilligersorganisaties?

In dit beleid is bewust gekozen voor de term vrijwilligersorganisaties in plaats van verenigingen. Vrijwilligers zetten zich namelijk niet alleen in binnen verenigingen, maar ook binnen andere organisaties, zoals maatschappelijke instanties en stichtingen. De term vrijwilligersorganisaties sluit daarom beter aan bij de brede groep organisaties die afhankelijk is van de inzet van vrijwilligers. Verenigingen die groten-deels op vrijwilligers draaien, vallen hier vanzelfsprekend ook onder.



2. Terugblik

In de periode 2021-2025 heeft de gemeente Beek uitvoering gegeven aan het vrijwilligersbeleid ‘Samen op weg’. Terugkijkend op de uitvoeringsplannen is er veel tot stand gekomen, maar zijn er ook aandachtspunten die doorwerken in de nieuwe beleidsperiode.

Wat goed is gegaan

De vrijwilligersavond is jaar op jaar een succes gebleken en is inmiddels een vast moment van waardering en ontmoeting in de Beekse gemeenschap.

De vernieuwde website van NJOY, gelanceerd in januari 2023, heeft een stevige basis gelegd voor de informatievoorziening aan vrijwilligers-organisaties. Alle bij ons bekende Beekse vrijwilligersorganisaties hebben een eigen subpagina.

Ook het platform Vrijwilligerswerkin046.nl wordt actief gebruikt door organisaties voor het plaatsen van vrijwilligersvacatures.

De scholing van vrijwilligers en bestuurders heeft in de afgelopen jaren bijgedragen aan de versterking van vrijwilligersorganisaties en hun organisatorische en bestuurlijke basis. In verschillende bijeenkomsten is gewerkt aan ledenbeleid, werving en behoud van vrijwilligers en het toekomstbestendig maken van de organisaties. Deze cursussen zijn waar mogelijk georganiseerd met omliggende gemeenten.

In de afgelopen drie jaar zijn de verenigings-café’s ontwikkeld tot een vaste ontmoetings-vorm, waarin Beekse vrijwilligersorganisaties worden geïnformeerd over actuele thema’s en ervaringen worden uitgewisseld.





Daarnaast heeft de gemeente de samenwerking met zorgpartners, zoals Vivantes en Zuyderland, versterkt, onder meer via het convenant 'Beek samen tegen eenzaamheid' en de start van het Wijkleercentrum (WOTO) Beek in 2024. Momenteel worden stappen genomen om deze samenwerking een vervolg te geven.

De deelname aan NL Doet is de afgelopen jaren teruggelopen in het aantal deelnemende vrijwilligersorganisaties uit Beek. Om de betrokkenheid en lokale verbinding te versterken is het initiatief in 2026 onder de naam Baek Deit opnieuw vormgegeven. Met deze lokale invulling wordt beoogd de zichtbaarheid van vrijwilligerswerk te vergroten en het aantal deelnemende vrijwilligers-organisaties weer te laten groeien.

De verenigingsvertrouwenspersoon voor de Beekse vrijwilligersorganisaties heeft zich in deze periode bewezen als een waardevol aanspreekpunt. Steeds meer organisaties weten de vertrouwenspersoon te vinden en verwijzen vrijwilligers en leden actief door. Dit ontlast vrijwilligersorganisaties, omdat zij geen eigen vertrouwenspersoon hoeven aan te stellen en de beschikbare vrijwilligerscapaciteit kunnen inzetten voor andere taken.

Aandachtspunten

Een terugkerend knelpunt is de werving van vrijwilligers, met name onder jongeren en nieuwkomers. Pogingen om Oekraïense inwoners structureel te koppelen aan het vrijwilligersveld hebben nog niet tot het gewenste resultaat geleid. Er zijn wel enkele Oekraïense inwoners actief als vrijwilliger, maar verdere aanmeldingen blijven uit.

De werkgroep Jong In Beek 046 had moeite om jongeren structureel te betrekken bij vrijwilligerswerk. Ondanks diverse pogingen kwamen er te weinig aanmeldingen binnen om de werkgroep voort te zetten. Gekeken wordt of er nog een doorstart mogelijk is.

Daarnaast is het contact met vrijwilligers-organisaties vanuit de verenigingsconsulent overwegend reactief gebleken. Het streven naar meer proactief contact blijft een punt van aandacht voor de komende beleidsperiode.

3. Trends en ontwikkelingen

Om goed vrijwilligersbeleid voor Beek te kunnen maken, is het belangrijk om te weten welke ontwikkelingen landelijk, provinciaal en lokaal spelen. Deze trends laten zien hoe vrijwilligerswerk verandert en welke kansen en knelpunten daarbij ontstaan. In dit hoofdstuk lees je daarom welke ontwikkelingen relevant zijn voor Beek en hoe die de lokale aanpak beïnvloeden.

Nationaal

Vrijwilligerswerk verandert. Hoewel het vrijwilligerswerk zich na de coronaperiode heeft hersteld is er een verschuiving in vorm en organisatie opgetreden. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) steeg het aantal Nederlanders dat zich minstens één keer per jaar als vrijwilliger inzet in 2024 naar ongeveer de helft van de bevolking: het niveau van vóór de coronaperiode. Tegelijkertijd concludeert het CBS dat vrijwilligers zich minder vaak wekelijks en vaker incidenteel beschikbaar stellen.

Vrijwilligers kiezen dus vaker voor kortdurend en taakgericht vrijwilligerswerk in plaats van langdurige verplichtingen. Organisaties kunnen hierop inspelen door hun aanbod flexibeler te maken en meer 'plug-in' vrijwilligersfuncties te creëren. Dit vraagt om een andere manier van organiseren en begeleiden.

Uit onderzoek van het CBS blijkt ook dat vergrijzing en een ongelijke verdeling van vrijwilligers over bevolkingsgroepen belangrijke thema's zijn.

Vooral hoger opgeleiden, 35 tot 75-jarigen en mensen met een stabiel inkomen zijn bovengemiddeld actief in het vrijwilligerswerk. Jongeren, mensen met een laag inkomen en migranten zijn minder sterk vertegenwoordigd.

Ook de toenemende koppeling tussen vrijwilligerswerk en maatschappelijke thema's zoals zorg, eenzaamheid, armoedebestrijding en leefbaarheid is een belangrijke ontwikkeling. Vrijwilligers worden steeds meer gezien als structurele partners in het sociaal domein, in plaats van aanvullende kracht naast professionals.

Tot slot is er meer aandacht nodig voor waardering, ondersteuning en het verminderen van regeldruk. Denk daarbij aan eenvoudigere procedures, betere ondersteuning van vrijwilligersorganisaties en meer erkenning van de maatschappelijke waarde van vrijwillige inzet.

Provinciaal

In 2024 heeft de Provincie Limburg het Limburgs Actieplan Vrijwilligers 2024–2027 vastgesteld. Dit plan richt zich op het versterken en toekomstbestendig maken van vrijwillige inzet in Limburg.

Het Limburgs Actieplan legt nadruk op waardering en zichtbaarheid van vrijwilligerswerk. De provincie wil de maatschappelijke betekenis van vrijwilligerswerk onder de aandacht brengen via communicatie, erkenning en jaarlijkse waarderingsinitiatieven. Op die manier wil de provincie de positie en aantrekkelijkheid van vrijwilligerswerk versterken.

Daarnaast zet de provincie in op het verminderen van administratieve druk en het vereenvoudigen van regels en subsidiemogelijkheden. Het doel hiervan is dat organisaties en vrijwilligers meer ruimte krijgen om zich te richten op de uitvoering van activiteiten in plaats van administratieve verplichtingen.

De provincie focust tevens op werving en behoud van vrijwilligers. Daarbij ligt een belangrijke focus op veranderende vormen van vrijwillige inzet zoals kortdurende, flexibele en taakgerichte betrokkenheid. Organisaties worden gestimuleerd hun werkwijze hierop aan te passen, zodat deelname laagdrempelig blijft en beter aansluit bij de behoeften van nieuwe doelgroepen.

Daarnaast stimuleert de provincie samenwerking en kennisdeling tussen gemeenten, maatschappelijke organisaties en vrijwilligersinitiatieven.

Door het delen van ervaringen en succesvolle aanpakken wordt ingezet op kwaliteitsverbetering en het versterken van lokale netwerken.

Tot slot is er groeiende aandacht voor de verbinding tussen vrijwilligers en professionals binnen sectoren zoals zorg, welzijn, cultuur en natuur.

Vrijwilligers worden steeds meer gezien als structureel onderdeel van maatschappelijke opgaven, waarbij samenwerking centraal staat.

Samen leidt dit tot een ontwikkeling waarin flexibiliteit, ondersteuning, samenwerking en erkenning van vrijwilligerswerk de belangrijkste pijlers vormen binnen het provinciale beleid in Limburg.

Lokaal

De ontwikkelingen op landelijk en regionaal niveau zijn ook zichtbaar in de gemeente Beek. Dit veroorzaakt een hogere druk op lokale voorzieningen. Deze druk hangt samen met vergrijzing, een toenemende zorgvraag en een groeiend beroep op informele ondersteuning zoals mantelzorg en vrijwilligerswerk. Deze ontwikkelingen werken door in de gemeentelijke opgaven.

Het coalitieakkoord 2026–2030 van de Gemeente Beek legt de nadruk op een toekomstbestendig, sociaal en kansrijk Beek, met sterke kernen en een rijk verenigingsleven als basis. Door samen te werken met inwoners en maatschappelijke partners wil de gemeente de sociale basis in de gemeenschap versterken. Tegelijkertijd maakt de gemeente in het sociaal domein duidelijke keuzes om de toenemende druk op zorg en ondersteuning het hoofd te bieden en betaalbaar te houden.

De strategische visie sociaal domein van de Gemeente Beek sluit aan op de landelijke en provinciale opgaven. Er is sprake van een stijgende zorgvraag, vergrijzing, eenzaamheid en er zijn grenzen aan de inzet van mantelzorg. De visie richt zich daarom op het versterken van sociale cohesie, het vergroten van samenredzaamheid en het behouden van basisvoorzieningen in de kernen. Daarbij verschuift de focus van individuele ondersteuning naar het versterken van de leefomgeving en het sociale netwerk van inwoners.

Een belangrijke ontwikkeling is de beweging naar meer preventie en vroeg signalering. Door in te zetten op een sterke sociale basis en samenwerking met vrijwilligersorganisaties, vrijwilligers en informele netwerken, wil de gemeente de druk op professionele zorgvoorzieningen verminderen.

Vrijwilligerswerk en burgerinitiatieven spelen een steeds belangrijkere rol als verbindende en ondersteunende kracht in de gemeenschap.

Daarnaast is er aandacht voor inclusie en eenzaamheid. In Beek voelt 47,8% zich wel eens eenzaam en 13,1% van de inwoners zich zeer eenzaam, wat vraagt om blijvende inzet op sociale verbinding, zoals het doen van vrijwilligerswerk en laagdrempelige ontmoetingsmogelijkheden.

Samenvattend zorgen wij voor een Beekse gemeenschap waarin samenwerking, preventie, versterking van de sociale basis en het benutten van informele netwerken centraal staan.



4. Visie en doelstellingen

Vrijwilligerswerk is een essentieel onderdeel van een sterke sociale basis. Vrijwilligers dragen bij aan een gemeenschap waarin inwoners elkaar ontmoeten, ondersteunen en actief deelnemen aan de samenleving.

Dit vrijwilligersbeleid sluit aan bij de strategische visie sociaal domein, waarmee wordt ingezet op het versterken van samenredzaamheid en het benutten van de kracht van de samenleving. Vrijwilligerswerk speelt hierbij een belangrijke rol omdat het bijdraagt aan het verminderen van dure zorg en het versterken van informele netwerken.

Vrijwilligerswerk levert daarnaast een concrete bijdrage aan **drie centrale maatschappelijke opgaven.**

1. Het vergroten van bestaanszekerheid, door ondersteuning van inwoners in kwetsbare situaties.
2. Het versterken van gezond samenleven door ontmoeting, activiteiten en sociale verbinding.
3. Het vergroten van kansengelijkheid, door deelname voor iedereen mogelijk te maken.

De gemeente kiest voor een ondersteunende rol en geeft ruimte aan initiatieven uit de samenleving. Tegelijkertijd wordt actief ingezet op preventie, het versterken van de sociale basis en integrale samenwerking met maatschappelijke partners.

Vier belangrijke uitgangspunten zijn:

1. Vrijwilligerswerk is toegankelijk voor iedereen;
2. Inzet sluit aan bij de behoeftes van inwoners;
3. Samenwerking met partners vindt plaats vanuit een integrale benadering;
4. Waardering voor vrijwilligers is vanzelfsprekend.

Mantelzorg

In het vrijwilligerswerk wordt de term ‘mantelzorg’ vaak verward met vrijwilligerswerk. Toch is het belangrijk om onderscheid te maken. Volgens het Sociaal Cultureel Planbureau is mantelzorg “alle hulp aan een hulpbehoevende door iemand uit diens directe sociale omgeving”. Vrijwilligers daarentegen kiezen ervoor om te zorgen en bij de start is er (nog) geen emotionele band. Vrijwilligers verlenen zorg binnen een afgebakende tijd en kunnen deze zorg op eigen initiatief beëindigen. Omdat mantelzorg geen vrijwilligerswerk is, heeft de Gemeente Beek een eigen mantelzorgbeleid.

Doelstellingen
De gemeente stelt in dit beleid de volgende doelstellingen centraal:

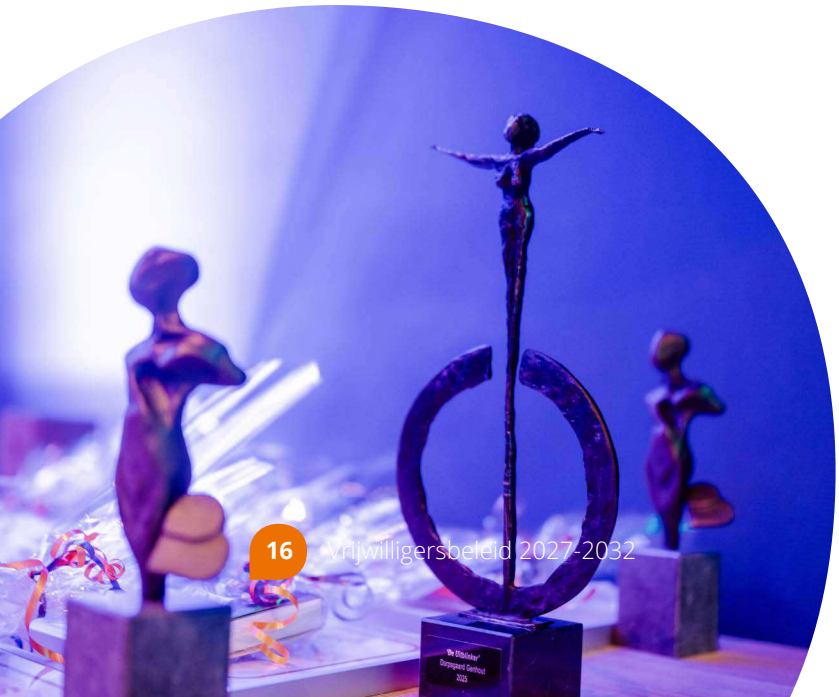
1. Het behouden en waar mogelijk vergroten van de inzet van vrijwilligers in de gemeente. De gemeente evalueert driejaarlijks de actieve inzet van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties en schakelt waar nodig en gewenst bij.

2. Het verbeteren van de aansluiting tussen vrijwilligersvraag en -aanbod. Inwoners kunnen via laagdrempelige en herkenbare ingangen passend vrijwilligerswerk vinden.

3. Het vergroten van de toegankelijkheid en aantrekkelijkheid van vrijwilligerswerk. Vrijwilligerswerk is bereikbaar voor een brede groep inwoners, ongeacht achtergrond, leeftijd of mogelijkheden. Praktische, sociale en culturele drempels worden weggenomen.

4. Het versterken van de organisatiekracht van vrijwilligersorganisaties. Organisaties zijn toegerust om hun activiteiten duurzaam uit te voeren en door te ontwikkelen. Daarbij krijgen zij ondersteuning van de gemeente en haar partners.

5. Het zichtbaar waarderen van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Vrijwilligers voelen zich erkend en gewaardeerd, wat bijdraagt aan hun motivatie en de continuïteit van vrijwilligerswerk in de gemeente.



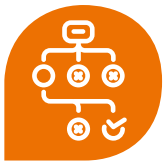
5. Basisprincipes

Om uitvoering te geven aan de in hoofdstuk 4 genoemde doelstellingen werkt de gemeente vanuit vijf basisprincipes. Deze principes worden driejaarlijks uitgewerkt in een uitvoeringsplan met concrete actielijnen. Daarbij gaat het om zaken als het bereiken van nieuwe vrijwilligers, het ondersteunen van vrijwilligersorganisaties en het waarderen van vrijwilligers die zich inzetten voor de samenleving. Zo blijft het beleid uitvoerbaar en kan er worden bijgestuurd waar dat nodig is.



Werving en matching

Vraag en aanbod bij elkaar brengen



Ondersteuning organisaties en vrijwilligers

Kennis, advies en ondersteunen



Inclusie en toegankelijkheid

Vrijwilligerswerk voor iedereen



Samenwerking

Verbinden van vrijwilligers, organisaties en partners



Waardering

Erkenning en zichtbaarheid vrijwilligerswerk

5.1 Werving en matching: vraag en aanbod laag-drempelig en flexibel verbinden

Doelstellingen 1, 2 en 4

Vrijwilligerswerk doe je niet alleen voor een ander, je doet het ook voor jezelf. Een goede match tussen vraag en aanbod is essentieel voor succesvol vrijwilligerswerk. Een aanzienlijk deel van de inwoners is op zoek naar een zinvolle en passende invulling van hun vrije tijd, terwijl organisaties behoefte hebben aan betrokken vrijwilligers. De gemeente ondersteunt bestaande platforms en netwerken zodat inwoners via herkenbare en laagdrempelige ingangen makkelijk hun weg vinden naar een passend aanbod. Organisaties krijgen hulp bij het werven van nieuwe vrijwilligers.

Niet elke vrijwilliger kan of wil zich langdurig binden aan één organisatie. De gemeente ondersteunt vrijwilligersorganisaties daarom bij het aanpassen van hun werkwijze, zodat zij beter aansluiten bij een toenemende behoefte aan flexibiliteit. Dit gebeurt door organisaties te stimuleren andere vormen van vrijwilligerswerk aan te bieden, zoals kortdurende projecten en eenmalige inzet.

Voor de toekomst van vrijwilligerswerk is het belangrijk om ook nieuwe groepen inwoners te betrekken. De gemeente richt zich daarbij onder andere op jongeren, nieuwkomers en inwoners die minder vanzelfsprekend deelnemen aan vrijwilligerswerk, zoals mensen met een beperking. Ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en nieuwe inwoners van de gemeente Beek vormen interessante doelgroepen, voor wie vrijwilligerswerk kan bijdragen aan participatie en het opbouwen van een netwerk.

De gemeente zet in op gerichte matching tussen vraag en aanbod, het enthousiasmeren van nieuwe vrijwilligers en het vergroten van de zichtbaarheid van vrijwilligerswerk. Hierbij wordt onder andere ingezet op Baek Deit (NL Doet) en de platformen Vrijwilligerswerkin046.nl en NJOY Beek.

Door gerichter te matchen op doelgroepen, talenten en interesses, en ruimte te bieden aan flexibele inzet, wordt vrijwilligerswerk voor een bredere groep inwoners aantrekkelijk en toegankelijk.

5.2 Ondersteuning van organisaties en vrijwilligers: organisaties versterken en vrijwilligers deskundig en veilig toerusten

Doelstellingen 1, 3 en 4

Vrijwilligersorganisaties zijn afhankelijk van voldoende kennis en organisatiekracht. De gemeente ondersteunt hen door kennisdeling te faciliteren en praktische ondersteuning te bieden via bestaande partners zoals Partners in Welzijn, Huis voor de Sport, Stichting Burgerkracht, Participatiebedrijf Vidar en Huis voor de Kunsten Limburg.

De gemeente zet hiervoor verschillende middelen in. De verenigingsconsulent is het vaste aanspreekpunt voor organisaties en vrijwilligers bij vragen en ondersteuning. Via scholing, inspiratiesessies, workshops en cursussen worden vrijwilligers en bestuurders toegerust om hun rol goed te kunnen vervullen. De gemeentelijke vrijwilligersverzekering biedt vrijwilligers een basisdekking zodat zij hun werk zonder zorgen kunnen uitvoeren. Jaarlijks organiseert de gemeente het verenigingscafé, een bijeenkomst waar organisaties elkaar ontmoeten, informatie uitwisselen en van elkaar leren.

Gemeente Beek vindt het belangrijk dat vrijwilligers, leden en betrokkenen zich veilig voelen binnen een organisatie. Daarom ondersteunt de gemeente vrijwilligersorganisaties bij het waarborgen van een veilige omgeving, zowel op het gebied van sociale veiligheid als integriteit.

In de komende jaren onderzoekt de gemeente op welke vlakken vrijwilligersorganisaties regeldruk ervaren en hoe die verlicht kan worden. Gaat het om externe regeldruk, dan kijkt de gemeente hoe zij daarin kan ondersteunen.

5.3 Inclusie en toegankelijkheid: iedereen kan iets betekenen, iedereen kan meedoen

Doelstellingen 1, 2 en 3

Vrijwilligerswerk moet voor iedereen mogelijk zijn, ongeacht achtergrond of mogelijkheden. De gemeente wil daarom drempels verlagen en inclusieve werkwijzen in vrijwilligersorganisaties stimuleren via bijvoorbeeld bewustwording en ondersteuning.

Het Inclusieplatform Beek en de verenigingsconsulent van de Gemeente Beek kunnen vrijwilligers(organisaties) hierbij ondersteunen.

Zij kunnen inwoners die de stap naar vrijwilligerswerk willen zetten begeleiden en organisaties helpen om hun werkwijze inclusiever te maken. Zo kunnen mensen met uiteenlopende achtergronden en mogelijkheden vrijwilligerswerk vinden.

Door vrijwilligerswerk toegankelijker te maken, wordt de betrokkenheid vergroot en het draagvlak voor vrijwilligerswerk versterkt. Een flexibele inzet van vrijwilligers kan bijdragen aan ontmoeting tussen mensen met verschillende achtergronden en zo de verenigingszin verhogen en de sociale cohesie vergroten.



5.4 Samenwerking: samen verbinden, samen versterken

Doelstellingen 2, 3 en 4

Samenwerking tussen vrijwilligers(organisaties) en sociale partners is essentieel voor een sterk vrijwilligersveld.

De gemeente stimuleert verbinding tussen diverse partijen binnen zorg, maatschappij, sport en cultuur. Daarbij wordt gewerkt vanuit het principe van integraal werken. Dit betekent dat vraagstukken niet afzonderlijk maar in samenhang worden benaderd en uitgevoerd.

Door samenwerking kunnen financiële middelen efficiënter worden ingezet en ontstaat een grotere maatschappelijke impact.

De gemeente heeft hierbij een verbindende rol en brengt partijen samen.



5.5 Waardering van vrijwilligers(organisaties): we geven vrijwilligers de waardering die zij verdienen

Doelstelling 5

Vrijwilligers zijn het cement van de Beekse samenleving en gemeenschappen. Zonder hun inzet vallen tal van voorzieningen weg, daalt het voorzieningenniveau en neemt de druk op professionele zorg en ondersteuning toe. Vrijwilligers nemen steeds meer taken in het sociaal domein op zich en dragen er zo aan bij dat zorg en ondersteuning voor iedereen toegankelijk en betaalbaar blijven.

Vrijwilligerswerk is veel meer dan onbetaalde inzet. Het verbindt mensen, versterkt organisaties en draagt bij aan een leefbare en veerkrachtige gemeenschap. Die brede maatschappelijke waarde verdient ook een brede bestuurlijke waardering, waarbij het gemeentebestuur zichtbaar aandacht heeft voor de inzet van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties.

Momenteel eert en waardeert de Gemeente Beek vrijwilligersorganisaties en alle Beekenaren die zich belangeloos inzetten voor hun gemeenschap met het organiseren van een de vrijwilligersavond en het uitreiken van de waarderingsprijzen en de jeugdvrijwilligersprijs.

6. Werkwijze

De Gemeente Beek ondersteunt vrijwilligers(organisaties) met een verenigingsconsulent die samenwerkt met de vrijwilligers(organisaties) aan de in hoofdstuk 4 genoemde doelen. De verenigingsconsulent werkt op basis van een ondersteuningsmodel. Dit model bestaat uit drie pijlers, variërend van laagdrempelig contact tot gerichte ondersteuning en facilitering. De verenigingsconsulent geeft uitvoering aan het vrijwilligersbeleid en vervult een centrale rol als aanspreekpunt, verbinder en sparringpartner.

Gemeente

Vrijwilligers ⟵ **Verenigingsconsulent** ⟶ **Vrijwilligersorganisaties**

Samenwerkingspartners

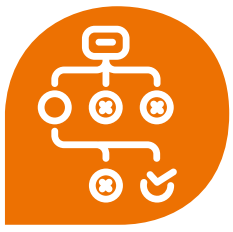
Ondersteuningsmodel



Contact & signaal
- Signaleren
- Aanspreekpunt
- Relatiebeheer



Stimuleren & ontwikkelen
- Kennisdeling
- Samenwerking
- Scholing



Ondersteuning & facilitering
- Advies
- Subsidies
- Praktische hulp



Sterk vrijwilligersveld

6.1 Pijler 1: Contact en signaal

De eerste pijler is gericht op het onderhouden van structureel contact met vrijwilligers-organisaties en individuele vrijwilligers binnen de Gemeente Beek. Doel van deze pijler is het tijdig signaleren van ontwikkelingen en het versterken van de relatie. Dit vormt de basis voor wederzijds begrip en inzicht in ontwikkelingen in het vrijwilligersveld.

De Gemeente Beek treedt op als laagdrempelige gesprekspartner. Via (digitale) bijeenkomsten, overlegstructuren en individuele contacten wordt actief informatie opgehaald over behoeften, knelpunten en kansen binnen het vrijwilligers-werk.

De verenigingsconsulent fungeert als centraal aanspreekpunt voor vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers. Daarnaast heeft de consulent een signalerende rol en vervult een verbindende functie wanneer zich kansen voordoen voor samenwerking of afstemming tussen partijen.

6.2 Pijler 2: Stimuleren en ontwikkelen

De tweede pijler is gericht op het versterken van de toekomstbestendigheid van vrijwilligers-organisaties door samenwerking, kennisdeling en ontwikkeling actief te stimuleren met als doel de continuïteit in het vrijwilligersveld te borgen.

De Gemeente Beek heeft hierin een stimulerende en initiërende rol. Op basis van signalen uit het veld en beleidsmatige ontwikkelingen worden organisaties gestimuleerd om samen te werken, kennis te delen en nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Hierbij wordt aangesloten bij de uitgangspunten van onder meer het sportbeleid, cultuur- en erfgoedbeleid en eenzaamheidsbeleid, waarin samenwerking en uitwisseling tevens als belangrijke pijlers zijn benoemd.

De verenigingsconsulent vervult een verbindende rol tussen organisaties, sectoren en regionale partners, met als doel het tot stand brengen van samenwerkingsverbanden.

Daarnaast faciliteert de Gemeente Beek scholing en ontwikkeling via (gesubsidieerde) cursus- en trainingsmogelijkheden.

Deze worden onder meer aangeboden via Partners in Welzijn, het Huis voor de Sport, NOC*NSF en het Huis voor de Kunsten Limburg. Zo worden vrijwilligers en bestuursleden toegerust om hun rol goed te vervullen, kennis geborgd en de drempel verlaagd voor nieuwe vrijwilligers.

Ook informeert de Gemeente Beek vrijwilligersorganisaties actief over relevante lokale, regionale, provinciale en landelijke ontwikkelingen, onder andere via het online platform van NJOY, zodat zij kunnen inspelen op nieuwe mogelijkheden. Denk hierbij aan subsidies of wet- en regelgeving.



6.3 Pijler 3: Ondersteuning en facilitering

De derde pijler is gericht op ondersteuning van vrijwilligersorganisaties bij de uitvoering en versterking van hun activiteiten met als doel het tot stand brengen van duurzame samenwerking.

De Gemeente Beek vervult hierin een faciliterende en ondersteunende rol. Deze ondersteuning kan zowel inhoudelijk als financieel zijn. Via het gemeentelijk subsidiebeleid kunnen initiatieven (deels) worden gefinancierd.

De verenigingsconsulent biedt praktische ondersteuning en advies aan vrijwilligersorganisaties over uiteenlopende vraagstukken zoals: vrijwilligerswerving, sponsoring, financiële vraagstukken en de organisatie van evenementen. Waar sprake is van gedeelde ondersteuningsbehoeften, kan de Gemeente Beek een integrale aanpak organiseren, bijvoorbeeld in de vorm van informatiebijeenkomsten, zoals het verenigingscafé of trainingen.

Daarnaast biedt de Gemeente Beek ondersteuning bij het tot stand brengen en versterken van samenwerkingsverbanden tussen organisaties en externe partners. Hierbij wordt onder meer aansluiting gezocht bij bestaande samenwerkingen.

6.4 Samenhang van het model

De drie pijlers vormen samen één ondersteuningsmodel. De Gemeente Beek werkt daarbij vanuit een samenhang van signaleren, stimuleren en faciliteren. Afhankelijk van de behoefte van vrijwilligersorganisaties kan ondersteuning plaatsvinden vanuit meerdere pijlers tegelijk. De verenigingsconsulent vervult hierin een centrale rol als verbindende schakel tussen Gemeente Beek, vrijwilligersorganisaties en regionale partners. De primaire focus van de verenigingsconsulent is het realiseren van een toegankelijk, samenhangend en toekomstgericht ondersteuningssysteem voor vrijwilligerswerk in Beek.

7. Communicatie

Vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties die goed geïnformeerd zijn, kunnen hun werk beter uitvoeren, maken gebruik van beschikbare ondersteuning en voelen zich meer betrokken bij de gemeente. Omgekeerd helpt goede communicatie de gemeente om in contact te blijven met het vrijwilligersveld, ontwikkelingen te signaleren en haar ondersteuningsaanbod af te stemmen op wat er werkelijk speelt. Duidelijke en toegankelijke communicatie is daarmee niet alleen een middel, maar ook een uiting van waardering.

Om vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties zo goed mogelijk te ondersteunen, wordt gebruikgemaakt van verschillende communicatiekanalen. Door informatie via meerdere kanalen aan te bieden, zoals de verenigingsnieuwsbrief, de website en social media, wordt een zo groot mogelijk bereik gerealiseerd. De Gemeente Beek zet hierbij in op toegankelijke, actuele en duidelijke communicatie, zowel online als fysiek.

Verenigingsconsulent
De verenigingsconsulent is het eerste aanspreekpunt voor vrijwilligersorganisaties in de gemeente. De verenigingsconsulent is een laagdrempelige schakel tussen vrijwilligersorganisaties en de Gemeente Beek. De verenigingsconsulent ondersteunt organisaties bij vragen, ontwikkelingen en het vinden van passende informatie of regelingen.

Verenigingsnieuwsbrief
De verenigingsnieuwsbrief houdt vrijwilligers(organisaties) op de hoogte van het laatste nieuws en ontwikkelingen die voor hen interessant en relevant zijn.

Vrijwilligersorganisaties ontvangen minimaal zes keer per jaar een verenigingsnieuwsbrief waarin aandacht wordt besteed aan actuele ontwikkelingen, subsidieregelingen, opleidingen, bijeenkomsten en andere relevante informatie voor vrijwilligersorganisaties.

Vrijwilligersorganisaties kunnen tevens zelf informatie aanleveren voor de nieuwsbrief. Hierbij kan gedacht worden aan het delen van een succesverhaal, een oproep voor samenwerking of informatie over aankomende activiteiten en evenementen.

Platform NJOY
De website van NJOY is het centrale platform voor vrijwilligersorganisaties in Beek. Op de website staat actuele informatie over onder andere landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen, scholing, subsidiemogelijkheden, de vrijwilligersverzekering en relevante documenten.

Daarnaast kan voor iedere vrijwilligers-organisatie een eigen pagina op het platform worden ingericht waarop ze informatie over hun organisatie kunnen delen, zoals trainingstijden, activiteiten en beeldmateriaal. Ook kunnen organisaties zelfstandig evenementen en activiteiten publiceren. Op deze manier draagt NJOY bij aan de zichtbaarheid van vrijwilligers-organisaties en aan een sterkere verbinding met de burgers van Beek.

Gemeentelijke communicatiekanalen
Naast NJOY worden ook gemeentelijke communicatiekanalen ingezet om vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties te informeren. Via deze kanalen kunnen zowel organisaties als individuele vrijwilligers worden bereikt.

De gemeente maakt hierbij onder andere gebruik van:

- De gemeentelijke website
- E-mail nieuwsbrief (wekelijks)
- Lichtkranten
- Woordvoering
- Persberichten
- Digitale nieuwsbrieven
- Facebook
- Instagram
- Nuutsbaeker

Delen van informatie met vrijwilligers
Waar nodig worden vrijwilligersorganisaties gevraagd om relevante informatie actief te delen met hun vrijwilligers. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan informatie over de vertrouwenspersoon, trainingen of oproepen voor incidentele vrijwilligersactiviteiten. Op deze manier wordt belangrijke informatie breed verspreid en blijven vrijwilligers goed geïnformeerd.

Events
Tijdens events, zoals de vrijwilligersavond, verenigingscafé en de seniorenmarkt, wordt ontmoeting tussen vrijwilligers en vrijwilligers-organisaties gestimuleerd. Events bieden tevens goede platforms om ervaringen uit te wisselen en te informeren over actuele ontwikkelingen.



8. Financiën

In onderstaand schema zijn de uit deze nota voortvloeiende noodzakelijke kosten van het vrijwilligers-beleid in de komende jaren weergegeven. (De bedragen zijn exclusief de jaarlijkse indexering).

Omschrijving	2027	2028	2029	2030	2031	2032
• Scholing vrijwilligers	€ 2.770	€ 2.770	€ 2.770	€ 2.770	€ 2.770	€ 2.770
• Vrijwilligersavond / Waarderingsactiviteit	€ 11.500	€ 11.500	€ 11.500	€ 11.500	€ 11.500	€ 11.500
• Communicatie	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
• (Jeugd) Vrijwilligersprijzen	€ 750	€ 750	€ 750	€ 750	€ 750	€ 750
• Vertrouwenspersoon	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
• Verenigingscafé	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
Totaal	€ 18.520	€ 18.520	€ 18.520	€ 18.520	€ 18.520	€ 18.520
Totaal beschikbaar	€ 11.520	€ 11.520	€ 11.520	€ 11.520	€ 11.520	€ 11.520
Tekort	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000

Voor de uitvoering van het vrijwilligersbeleid is op dit moment een budget van € 11.520 beschikbaar. Om de voorgestelde acties uit te voeren is een budget van € 18.520 nodig. Er dient daarom een bedrag van € 7.000 te worden bijgeraamd. Het vrijwilligerswerkbudget wordt jaarlijks geïndexeerd.

De gevraagde budgetuitbreiding houdt met name verband met het wegvallen van de externe sponsoring van de jaarlijkse vrijwilligersavond. Met de voorgestelde bijraming kan de gemeente invulling blijven geven aan de waardering van vrijwilligers, zoals beoogd in dit vrijwilligersbeleid.

9. Uitvoering en monitoring

Gemeente Beek monitort de uitvoering van het vrijwilligersbeleid doorlopend. Iedere drie jaar wordt het vrijwilligersbeleid geëvalueerd en wordt, waar nodig, bijgestuurd.Daarnaast helpt het monitoren van beleid om inzicht te krijgen in successen waarop we door kunnen bouwen.

Dit vrijwilligersbeleid heeft een looptijd van zes jaar. Elke drie jaar stellen we een uitvoeringsplan op. In het uitvoeringsplan staan actiepunten waarop de gemeente zich, naast haar reguliere taken, de komende drie jaar richt en stuurt waar nodig tussentijds bij. De uitvoeringsplannen worden na hun looptijd geëvalueerd en de uitkomsten daarvan aan het college en de gemeenteraad teruggekoppeld. Vervolgens zullen de bevindingen ook worden gedeeld met de Beekse vrijwilligersorganisaties.

Bij de evaluatie en monitoring van het beleid en de uitvoeringsplannen worden de verenigingsconsulent en Beekse vrijwilligersorganisaties betrokken. Ook zal iedere drie jaar een enquête worden uitgezet onder de Beekse vrijwilligersorganisaties en zullen vragen over vrijwilligerswerk in de burgerpeiling worden opgenomen. Daarnaast wordt geput uit beschikbare cijfers van partners, provinciale en landelijke bronnen.



10. Nawoord

Iedereen kan iets betekenen: Vrijwilligers-beleid voor een sterk & betrokken Beek

Met dit vrijwilligersbeleid 2027–2032 kiest de gemeente voor het versterken, ondersteunen en waarderen van vrijwilligerswerk. Daarbij sluiten we aan bij maatschappelijke ontwikkelingen en de veranderende manier waarop inwoners zich willen inzetten voor hun gemeenschap. Door ruimte te bieden aan nieuwe vormen van vrijwilligerswerk, te investeren in ondersteuning en samenwerking en vrijwilligers zichtbaar te waarderen, werken we aan een toekomst-bestendig vrijwilligersveld.

Dit beleid is geen eindpunt, maar een gezamen-lijke koers voor de komende jaren. De daad-werkelijke kracht ervan ligt in de uitvoering en in de samenwerking tussen vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties, inwoners, maatschappe-lijke partners en de gemeente. Door met elkaar in gesprek te blijven, ontwikkelingen te volgen en waar nodig bij te sturen, zorgen we ervoor dat vrijwilligerswerk ook in de toekomst een belangrijke pijler blijft van onze gemeenschap.



Bijlage 1: Bronnenlijst

Hoofdstuk 2. Trends en ontwikkelingen

Nationaal

- Centraal Bureau voor de Statistiek. Vrijwilligerswerk 2024.
- Sociaal en Cultureel Planbureau. Rapportages sociale samenhang en participatie.
- Rijksoverheid. Vrijwilligerswerk: regels en informatie.
- Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk. Kennis en trends vrijwilligerswerk.

Provinciaal

- Provincie Limburg. Limburgs Actieplan Vrijwilligers 2024–2027.
- Provincie Limburg. Vrijwilligersbeleid en krachtige gemeenschappen.
- Provincie Limburg. Nieuwsberichten over vrijwilligers en sociale initiatieven.
- https://www.limburg.nl/actueel/nieuws/nieuwsberichten-onderwerpen/natuur-landschap/samen-zorgen-we-ervoor-vrijwilligers/
- https://www.limburg.nl/thema/vrijwilligers/

Lokaal

- Centraal Bureau voor de Statistiek. Vrijwilligerswerk en sociaal domein: landelijke trends en cijfers.
- Gemeente Beek. Coalitieakkoord 2026–2030.
- Gemeente Beek. Strategische visie sociaal domein.
- Gemeente Beek. Plan van aanpak Beek samen tegen eenzaamheid 2026-2030.
- Cijfers met betrekking tot eenzaamheid in de gemeente Beek: RIVM Statline 2024, Onderzoek uitgevoerd door de GGD'en en CBS, RIVM en gezondsatlaszl.nl

Algemeen

- NJOY Beek www.njoybeek.nl
- Vertrouwenspersoon: www.njoybeek.nl/informatie/verenigingsondersteuning/vertrouwenspersoon
- Huis voor de Kunsten: www.hklimburg.nl

Bijlage 2: Samenvatting enquête vrijwilligerswerk gemeente Beek

In de periode van 27 mei tot en met 18 juni 2026 hebben 44 vrijwilligersorganisaties uit de gemeente Beek deelgenomen aan een enquête over vrijwilligerswerk. De respons van een derde van de bij de gemeente bekende vrijwilligersorganisaties laat zien dat Beek beschikt over een actief en divers verenigingsleven en betrokken inwoners, met organisaties op het gebied van sport, cultuur, maatschappelijke activiteiten en andere lokale initiatieven.

De deelnemende organisaties verschillen sterk in omvang, variërend van kleine verenigingen met drie vrijwilligers tot organisaties tot zo'n driehonderd actieve vrijwilligers. Veel vrijwilligers zijn woonachtig in de gemeente Beek, daaruit blijkt dat vrijwilligerswerk een belangrijke bijdrage levert aan de lokale gemeenschap en de sociale samenhang binnen de gemeente.

Werving vrijwilligers

Uit de enquête blijkt tevens dat organisaties zich actief inzetten om vrijwilligers te behouden en nieuwe vrijwilligers te betrekken. Vooral de werving van jonge vrijwilligers is daarbij een belangrijk aandachtspunt. Organisaties zetten hiervoor onder meer sociale media, een persoonlijke benadering en samenwerking met scholen in. Tegelijkertijd benadrukken de respondenten het belang van blijvende aandacht voor de betrokkenheid van jongeren bij het verenigingsleven.

De bekendheid met gemeentelijke ondersteuning is hoog. Driekwart van de respondenten is bekend met de gemeentelijke vrijwilligersverzekering en bijna 89% kent de verenigingsconsulent. Meer dan de helft van de respondenten heeft in de afgelopen twee jaar contact gehad met de verenigingsconsulent, vooral over het aanvragen van subsidies, organiseren van activiteiten, ledenwerving en ondersteuning in brede zin. Hieruit kan worden geconcludeerd dat de verenigingsconsulent voor vrijwilligersorganisaties een belangrijke functie vervult bij vragen, ondersteuning en advies.

Vertrouwenspersoon

Van de 44 deelnemende organisaties geven zes organisaties (13,6%) aan gebruik te maken van de gemeentelijke vertrouwenspersoon. Veel respondenten geven aan nog geen behoefte te hebben gehad aan deze voorziening of beschikken over een eigen vertrouwenspersoon.

De website vrijwilligerswerkin046.nl biedt kansen voor het promoten van vrijwilligerswerk. Op dit moment kent ongeveer 41% van de respondenten deze website. De organisaties die er gebruik van hebben gemaakt zijn overwegend positief over de mogelijkheden die het platform biedt voor het bereiken van nieuwe vrijwilligers.

De gemeente wil vrijwilligersorganisaties actief informeren over relevante ontwikkelingen, activiteiten en ondersteuningsmogelijkheden met betrekking tot vrijwilligerswerk. Vrijwilligersorganisaties geven aan dat zij bij voorkeur een e-mailnieuwsbrief en/of directe e-mails van de gemeente ontvangen.

Versterken leefbaarheid

Voor de komende vijf jaar zien de respondenten vooral kansen en uitdagingen op het gebied van het bereiken van volwassenen en kinderen, maar ook in het tegengaan van eenzaamheid en het inclusiever maken van de organisatie. Dit sluit aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen binnen de gemeente en laat zien dat vrijwilligersorganisaties een belangrijke rol willen blijven spelen in het versterken van leefbaarheid en verbinding.

De waardering voor vrijwilligerswerk vanuit de gemeente wordt door een ruime meerderheid van de respondenten (meer dan 65%) als zeer positief ervaren. Met name de jaarlijkse vrijwilligersavond wordt genoemd als een gewaardeerd initiatief. Daarnaast geven organisaties aan dat zij ondersteuning, meedenken en goede informatievoorziening vanuit de gemeente belangrijk vinden.

De resultaten van de enquête laten zien dat het vrijwilligerswerk in Beek stevig verankerd is in de samenleving. Organisaties zijn betrokken, actief en toekomstgericht. Tegelijkertijd bieden thema's als vrijwilligerswerving, jongerenparticipatie, samenwerking en kennisdeling kansen om het vrijwilligerswerk in de komende jaren verder te versterken. Daarmee vormt het vrijwilligerswerk ook in de toekomst een belangrijke pijler onder de leefbaarheid en sociale samenhang binnen de gemeente Beek.

Scan de QR code voor alle resultaten van de enquête Vrijwilligerswerk in Beek.



www.gemeentebeek.nl

