beek
uw gemeente.

Formulier voor het indienen van vragen voor de vragenweek

Naam: Kyra Heitzer

Fractie: Progressief Beek

Vragen bij agendapunt 9, Commissie BSM van 22-09-2026

Vraag 1:

Het voorstel noemt een jaarlijks benodigd bedrag van € 18.520, waarvan € 11.520 binnen de bestaande begroting beschikbaar is. Er resteert een structureel tekort van € 7.000 per jaar.

a. Hoe is het benodigde bedrag van € 18.520 opgebouwd en welke onderdelen zijn daarvan structureel en welke incidenteel?
b. Op welke berekening of raming is dit bedrag gebaseerd?
c. Is de opbouw van het huidige budget van € 11.520 vergeleken met de werkelijke uitgaven van de afgelopen jaren?

Antwoord:

a. Alle onderdelen zijn structureel. Opbouw staat in het hoofdstuk financiën.
b. Dit is gebaseerd op ervaring van afgelopen 15 jaren en de verwachte kosten voor de acties die uitgevoerd gaan worden.
c. In 2024 bedroegen de werkelijke uitgaven € 9.300 en in 2025 € 8.873, tegenover een jaarlijks budget van € 11.520. De lagere uitgaven zijn onder andere het gevolg van de inzet van GALA middelen in deze jaren. Daarnaast zijn de uitgaven waar mogelijk beperkt gehouden en is een aantal geplande activiteiten om moverende redenen niet doorgegaan.

Vraag 2:

De uitvoering van het beleid ligt volledig bij de verenigingsconsulent, die werkt vanuit drie pijlers en vijf basisprincipes.

a. Hoeveel uren of fte is de verenigingsconsulent beschikbaar voor de uitvoering van dit beleid?
b. Is die capaciteit toereikend voor de drie pijlers (contact en signaal, stimuleren en ontwikkelen, ondersteuning en facilitering)?
c. Wat gebeurt er met de uitvoering wanneer de verenigingsconsulent afwezig is of wegvalt?

Antwoord:

a. De verenigingsconsulent heeft momenteel 0,5 fte beschikbaar. Daarnaast ondersteunt een afdelingsondersteuner de verenigingsconsulent voor ongeveer 0,5 fte.
b. Op basis van de ervaringen van de afgelopen jaren is deze capaciteit toereikend om uitvoering te geven aan de drie pijlers.
c. Bij kortdurende afwezigheid wordt de vervanging afgestemd met de beleidsadviseur vrijwilligersbeleid en de afdelingsondersteuner. Hiermee wordt de continuïteit van de uitvoering gewaarborgd.

Vraag 3:

Het beleid kent vijf doelstellingen, waaronder het behouden en vergroten van de inzet van vrijwilligers en het verbeteren van de aansluiting tussen vraag en aanbod.

a. Welke meetbare indicatoren worden gebruikt om per doelstelling te bepalen of deze wordt bereikt?
b. Welke actuele cijfers zijn er over het aantal vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties in Beek en hoe ontwikkelt dat aantal zich?
c. Hoe wordt vastgesteld of de inzet van vrijwilligers daadwerkelijk groeit en niet alleen het aantal activiteiten?

Antwoord:

a. Vrijwilligerswerk is niet op alle onderdelen goed meetbaar. Daarom wordt in de uitvoeringsplannen gewerkt met een beperkt aantal relevante en praktisch meetbare indicatoren. Daarnaast worden de driejaarlijkse enquête, de burgerpeiling en gesprekken met vrijwilligersorganisaties gebruikt om de ontwikkeling te volgen.

b. Het exacte aantal vrijwilligers is niet bekend. Op basis van ervaringen uit het recente verleden wordt ingeschat dat ruim 2.000 inwoners minimaal één keer per maand vrijwilligerswerk doen bij een Beekse vrijwilligersorganisatie. Daarnaast zijn ongeveer 150 vrijwilligersorganisaties in beeld bij gemeente Beek. Deze aantallen zijn al jaren stabiel. De ontwikkeling wordt gevolgd via de driejaarlijkse enquête, de burgerpeiling en gesprekken met vrijwilligersorganisaties.

c. Bij de monitoring wordt gekeken naar de ontwikkeling van de vrijwillige inzet zelf, waaronder het aantal actieve vrijwilligers en het behouden en bereiken van vrijwilligers. Daarbij wordt rekening gehouden met de ontwikkeling naar meer kortdurende en flexibele inzet.

Vraag 4:

Het beleid heeft een looptijd van zes jaar en wordt per periode van drie jaar vertaald naar een uitvoeringsplan. Het eerste uitvoeringsplan wordt in december 2026 aan het college voorgelegd.

a. Welke concrete acties en middelen zijn in het eerste uitvoeringsplan opgenomen en waarom wordt dit pas na vaststelling van het beleid opgesteld?
b. Wordt het college gebonden aan voorstellen voor het uitvoeringsplan of kan de inhoud zonder raadsbesluit wijzigen?

Antwoord:

a. In het uitvoeringsplan worden de concrete acties, middelen en monitoring uitgewerkt binnen de door de gemeenteraad vastgestelde beleidsmatige en financiële kaders. Ook wordt de Adviesraad Sociaal Domein geraadpleegd.
b. Het vaststellen en zo nodig aanpassen van het uitvoeringsplan is een bevoegdheid van het college, zolang dit binnen de door de gemeenteraad vastgestelde kaders blijft. De gemeenteraad wordt hierover geïnformeerd.