



Uitvoeringsplan strategische visie (2025-2026)

Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Waar willen we naar toe?	3
Visie	3
3. Hoe gaan we dat doen?	3
Doelen, resultaten en acties	3
4. Implementatie	7
5. Communicatie	8
6. Financiën	9
7. Evaluatie en monitoring	9

Bijlage:

Plan sociaal werk MIK & PIW Groep m.b.t. versterken sociale basis 2024-2025

1. Inleiding

De strategische visie sociaal domein is bedoeld om een duidelijke en inspirerende richting te geven aan de lange termijn ontwikkeling binnen het sociaal domein van de gemeente Beek. Het biedt een kader voor besluitvorming en helpt bij het vaststellen van prioriteiten en het duiden van middelen. Een sterke sociale basis is het fundament van deze visie, waar gemeenschap en verbondenheid cruciaal zijn. Door intensief samen te werken met zowel de inwoners als diverse partners, kunnen we effectievere en duurzamere oplossingen creëren. We focussen hierbij op preventie, zodat problemen vroegtijdig worden aangepakt en erger wordt voorkomen. Deze aanpak vraagt om een gezamenlijke inspanning waarbij iedereen betrokken wordt en zijn of haar steentje bijdraagt. Door onze krachten te bundelen, bouwen we aan een hechte, gezonde en veerkrachtige gemeenschap. Zo zorgen we ervoor dat iedereen in Beek een actieve rol kan spelen en zich deel voelt van de samenleving.

Hiervoor is het nodig dat het sociaal domein wordt getransformeerd en nog meer integraal werkt aan de belangrijkste maatschappelijke kernopgaven:

- Het vergroten van de bestaanszekerheid
- Het versterken van gezond samenleven
- Het vergroten van de kansengelijkheid

Uitvoering, implementatie en communicatie van de strategische visie

Een strategische visie is alleen effectief als deze goed wordt geïmplementeerd en gecommuniceerd. Dit betekent dat er een uitvoerings- en implementatieplan moet zijn, met specifieke acties, verantwoordelijkheden en tijdlijnen. Daarbij speelt nadrukkelijk mee dat het commitment hierbij van de Beekse keten- en omringende partners gegarandeerd is. Communicatie speelt een cruciale rol bij het informeren en betrekken van alle belanghebbenden, zodat iedereen begrijpt wat de visie is, waarom deze belangrijk is, en hoe zij kunnen bijdragen aan het bereiken van de doelen. Uiteraard is uiteindelijk communicatie naar onze inwoners belangrijk zodat de inwoners tijdig en doeltreffend worden geïnformeerd over wat een en ander voor hen betekent.

Evaluatie en bijsturing van de strategische visie

Een strategische visie moet regelmatig worden geëvalueerd om te bepalen of de organisatie of gemeenschap op koers ligt om de gestelde doelen te bereiken. Dit omvat het monitoren van voortgang, het beoordelen van prestaties en het aanpassen van de strategie indien nodig. Flexibiliteit en aanpassingsvermogen zijn essentieel om in te spelen op veranderende omstandigheden en mogelijke nieuwe inzichten. Om die reden worden in dit uitvoeringsplan van deze uitgewerkte strategische visie niet alleen doelstellingen geformuleerd die tot financieel rendement leiden, maar die ook een bijdrage leveren aan het maatschappelijke rendement.

In dit uitvoeringsplan is de strategische visie uitgewerkt in concrete doelen, resultaten en acties voor de komende jaren t/m 2026. Deze doelen zijn gekoppeld aan de drie maatschappelijke opgaven, uitgaande van onze leidende principes die vertaald zijn naar de uitvoering. In dit uitvoeringsplan zijn tevens de acties die gekoppeld zijn aan het versnellingsplan (strategische visie) opgenomen, waarmee we al versneld inzetten op het behalen van de doelen.

2. Waar willen we naar toe?

"Iedereen doet mee in de Beekse samenleving. We richten ons daarbij op het bieden van bestaanszekerheid, het vergroten van kansengelijkheid en het bevorderen van gezond (samen)leven. Een sterke sociale basis is hierbij het vertrekpunt. Dit bereiken we door intensief samen te werken, steeds meer gericht op preventie, met onze inwoners en samenwerkingspartners."

De visie "Iedereen doet mee in de Beekse samenleving" benadrukt inclusie en gelijke kansen voor alle inwoners van Beek met goede netwerken en voorzieningen. Dit betekent dat we ons inzetten om iedereen een zekere basis te bieden op het gebied van inkomen, werk en woonomstandigheden. We streven ernaar om kansengelijkheid te vergroten, zodat iedereen dezelfde mogelijkheden heeft om zich te ontwikkelen en te bloeien. Gezond samenleven staat ook centraal, waarbij we gezondheid en welzijn van de inwoners bevorderen.



3. Hoe gaan we dat doen?

Onderstaande doelen staan in de strategische visie en worden hieronder per (maatschappelijke) opgave vertaald in concrete acties.

Bestaanszekerheid bieden

Doel: We investeren in brede welvaart met extra aandacht voor:

- kinderen, jeugdigen, jongvolwassenen en hun opvoeders in kwetsbare situaties
- inwoners met een financieel kwetsbare positie
- preventie en vroegsignalering
- senioren en hun mantelzorgers
- voldoende materiële middelen om het huishouden te runnen met minimale levensstandaard
- een woning/verblijfplaats in een veilig en kansrijk leefklimaat

Resultaten:

- We hebben mensen met financiële zorgen eerder in beeld.
- We hebben stress in gezinnen gereduceerd door vroegtijdig geldzorgen te voorkomen en/of op te lossen.
- Gezinnen die in armoede leven ontvangen samenhangende ondersteuning op alle levensgebieden.
- De gemeente Beek geeft het goede voorbeeld m.b.t. een arbeidsmarkt die voor iedereen in passende arbeid voorziet.
- De gemeente Beek is een betrouwbare en lokale overheid, die alle inwoners laagdrempelig, eenduidig en begrijpelijk informeert.

Acties:

- We intensiveren de schuldhulpverleningstrajecten.
- We zorgen voor heldere (aanvraag) procedures en regels.
- We ondersteunen mensen bij het vinden van (passend) werk, via onze maatschappelijke partners voor Werk en Inkomen.
- We geven uitvoering aan ons gemeente- specifieke minimabeleid, waarbij aan alle doelgroepen maatwerk wordt geleverd om zoveel mogelijk te kunnen deelnemen aan de Beekse samenleving.

Gezond (samen)leven versterken door mensen te verbinden (versterken sociale basis)

Doel 1: We creëren een integrale toegang en vormen integraal beleid gericht op gezonder samenleven.

Resultaten:

- Ons beleid is afgestemd op de drie belangrijkste maatschappelijke kernopgaven voor het sociaal domein.
- We handelen binnen het hele sociaal domein vanuit een gezamenlijke visie.
- We hebben een integrale toegang gevormd.
- Er is een integrale verordening sociaal domein, waarin de uitvoering van de strategische visie is vertaald in een voor de inwoners algemeen bindende regeling.
- De inwoner staat centraal en niet het systeem: we helpen inwoners die een beroep doen op het sociaal domein integraal. Dat betekent dat we kijken naar wat er speelt op alle levensterreinen, naar wat iemand nodig heeft en hoe dit georganiseerd kan worden. Het betekent niet dat inwoners met dezelfde behoeften ook dezelfde antwoorden krijgen. Het gaat om maatwerk; wat passend is bij ieders individuele situatie.
- We werken vanuit de bedoeling met heldere leidende principes zoals genoemd in onze strategische visie Sociaal Domein: we bekijken hoe we de inwoner/het gezin écht kunnen helpen.
- We hebben specifiek aandacht voor het bereik van inwoners die niet zelf de weg naar ondersteuning zoeken of weten te vinden.

Acties:

- We organiseren enkele verbindingdagen samen met het omliggend veld om deze visie met hen af te stemmen en te stroomlijnen vanuit dezelfde visie te gaan acteren.
- We onderzoeken, zowel intern als samen met onze inwoners en het omliggend veld, hoe de integrale toegang vorm moet krijgen, wat hiervoor nodig is en hoe we dit kernengericht, dus georganiseerd per woonkern van Beek, kunnen invullen.
- We stellen een integrale verordening op voor het sociaal domein, rekening houdend met de diverse wetten en budgetten.
- We maken een convenant waarin we vastleggen hoe we (persoons-)gegevens van onze inwoners bij een domein overstijgende aanpak zorgvuldig verwerken.

Daarmee bedoelen we een aanpak die vanuit meerdere gebieden uit het sociale domein wordt uitgevoerd (zie schema hieronder).

- Documenten (college-, commissie & raadsvoorstellen) worden aangepast op basis van de leidende principes¹.
- We onderzoeken o.a. de mogelijkheid om ervaringsdeskundigen in te zetten om inwoners nog beter te kunnen bereiken.
- We investeren in deskundigheidsbevordering van onze medewerkers, o.a. op het gebied van werken vanuit de bedoeling en stress-sensitieve gesprekstechnieken.

Bestaans- zekerheid	Gezond samenleven	Kansen gelijkheid
	Participatie/ minimabeleid	
	Arbeidsmarktbeleid & inburgering	
		Jeugdbeleid
		Wmo beleid
		Onderwijsbeleid
		Sport- & cultuurbeleid
		Burgerkracht

Doel 2: We zorgen voor een verdieping in de samenwerking met externe partners in het omliggende veld, waarbij de gemeente de regierol heeft.

Resultaten:

- We hebben een coalitie gevormd met omliggende gemeenten, zorg- en maatschappelijke partners en werken vanuit partnerschap meerjarig aan onze strategische doelen. De gemeente zorgt vanuit de regierol voor samenhang en verbinding.
- We werken met maatschappelijke organisaties en medeoverheden in het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Integraal Zorgakkoord (IZA) aan sterke verbindingen tussen het sociaal domein en zorgdomein.

Acties:

- De gemeente organiseert proactief periodieke verbindingsbijeenkomsten met onze maatschappelijke partners waarin het samenwerken aan de majeure opgaven van deze strategische visie centraal staat.

Doel 3: We benutten de kracht van de lokale omgeving.

Resultaten:

- Sociale samenhang in Beek is vergroot: een sterke sociale basis is immers het vertrekpunt om te investeren in de drie belangrijkste maatschappelijke kernopgaven.
- In alle woonkernen zijn er initiatieven die bijdragen aan bestaanszekerheid, kansengelijkheid en gezond samenleven.
- We stimuleren ontmoeten, bewegen en een gezonde leefstijl en geven daarbij prioriteit aan kinderen, jongeren en mensen met minder kansen of in een kwetsbare positie.
- Jongerenwerk is aanwezig in alle kernen.
- Opbouwwerk is aanwezig in alle kernen.
- De beweging van individuele naar collectieve voorzieningen is vergroot.
- Elke inwoner heeft laagdrempelige toegang tot allerlei vormen van hulp en zorg.

Acties:

- Het sociaal werk van MIK & PIW Groep wordt extra gefaciliteerd om te investeren in het versterken van de sociale basis in alle kernen van de gemeente Beek. Dit is essentieel voor het bevorderen van gemeenschapszin, welzijn en veerkracht. Het onderliggende plan van MIK & PIW Groep is als bijlage bij dit uitvoeringsplan gevoegd. Belangrijk onderdeel van dit plan is de inzet van extra jongerenwerk en opbouwwerk in alle kernen zodat o.a. bewonersinitiatieven, ontmoetingsplekken, themabijeenkomsten en open inlopen extra gefaciliteerd worden en sterkere verbindingen worden gemaakt met bestaande initiatieven.

Kansengelijkheid vergroten door ongelijk te investeren

Doel 1: We leggen onze focus op de impact (wat levert het op voor de samenleving/onze inwoners).

Resultaten:

- We hebben bewezen effectieve aanpakken verduurzaamd.
- We weten dat het vergroten van kansengelijkheid een lange adem vergt; we zijn vasthoudend.

Acties:

- We monitoren en evalueren onze inspanningen en meten (waar mogelijk) de effecten van ons beleid en sturen daar waar nodig onze aanpak bij.
- We zorgen voor toegankelijke voorzieningen en hebben specifiek aandacht voor het bereik van inwoners die niet zelf de weg naar ondersteuning zoeken of weten te vinden (zie ook doel 1).
- We communiceren duidelijk naar onze inwoners over de mogelijkheden/regels.

Doel 2: We stellen preventie centraal, voorkomen is beter dan genezen.

Resultaten:

- Beleid en middelen zijn verschoven van curatie naar preventie: investeren in het sociaal domein werkt als een hefboom en ontketent op termijn maatschappelijke besparingen, zoals minder specifieke hulp en ondersteuning en het meer gebruik kunnen maken van collectieve voorzieningen.
- Kinderen en jongeren groeien kansrijk en veilig op, daarmee investeren we in een volgende gezondere en kansrijkere generatie.
- We continueren de acties die o.a. in en met het onderwijs worden uitgevoerd om kansengelijkheid te bevorderen.
- Ouders en opvoeders voelen zich gesteund in het opvoeden.
- We werken volgens het gedachtegoed van Positieve Gezondheid.

- De Doorbraakmethode is geïmplementeerd om maatwerk mogelijk te maken. Deze methode biedt instrumenten om uitzonderingen op de regel mogelijk te maken voor huishoudens met meerdere problemen.

Acties:

- Onderdeel van het versterken van de sociale basis door MIK & PIW Groep is het creëren van extra inloophmomenten voor jongeren in Beek. Deze groep heeft meer ondersteuning nodig dan ze nu krijgen en het jongerenwerk is helpend in het kader van preventie en ondersteuning (ook rondom thema pesten).
- We willen gezinnen in een kwetsbare positie zo vroeg mogelijk passende ondersteuning bieden. Daarom blijven we de komende jaren investeren in de aanpak Kansrijke Start, samen met onze partners rondom de 1^e duizend dagen van een kind.
- We implementeren de Doorbraakmethode om maatwerk mogelijk te maken. Deze methode biedt instrumenten om uitzonderingen op de regel mogelijk te maken voor huishoudens met meerdere problemen.
- We geven uitvoering aan de Hervormingsagenda Jeugd.
- We participeren in de ontwikkeling van het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming.
- Het sociaal werk van MIK & PIW Groep wordt extra gefaciliteerd om te investeren in het versterken van de sociale basis in alle kernen van de gemeente Beek (zie doel 1 van gezond (samen)leven). Hiermee investeren we in de samenredzaamheid van onze inwoners.
- We rollen het gedachtegoed van Positieve Gezondheid breed uit. Medewerkers van de gemeente en het nieuwe integrale toegangsteam worden hierin geschoold.

Doel 3: We stellen een lokale inclusieagenda op en implementeren deze in de werkstructuur.

Resultaat:

- Beek is een inclusieve gemeente. Alle inwoners doen mee ongeacht langdurige beperkingen, sociaaleconomische omstandigheden of andere belemmerende factoren.

Acties:

- We geven uitvoering aan de nieuwe lokale inclusie agenda gemeente Beek en investeren in de hierin opgenomen speerpunten.

4. Implementatie

Tijdslijn

Fase 1 (2024/2025) :

- Beleidsnota strategische visie sociaal domein 2025-2035 ter vaststelling in Raad
- Uitvoeringsplan 2025-2026 ter vaststelling in college en ter info naar Raad.
- Sociale basis als vertrekpunt meenemen in strategische visie
- Versneld starten met de doelen (versnellingsplan t/m 2025): afspraken met sociaal werk MIK & PIW Groep voor extra inzet sociale basis in alle kernen eind 2024 en 2025.
- Implementatieonderzoek en -voorstel integrale toegang door externe kwartiermaker 1^e helft 2025
- Start eerste fase implementatie integrale toegang o.b.v. implementatievoorstel 2^e helft 2025
- Deskundigheidsbevordering o.a. Positieve Gezondheid
- Implementatieplan Fase 2 inclusief benodigde financiële middelen

- Implementatie van aangepaste minimabeleidsplan 2024- 2027, met verankering van de integrale aanpak
- Uitwerken motie “extra hulp bij problematische schulden”

Fase 2 (2026-2028) (onder voorbehoud van de benodigde financiële middelen)

Uitvoering implementatieplan fase 2, waaronder:

- Vervolg inrichting integrale toegang
- Integrale verordening sociaal domein vaststellen
- Organiseren van verbindingdagen met maatschappelijke partners en omliggende gemeenten
- Convenant m.b.t. persoonsgegevens opstellen
- Onderzoek inzet ervaringsdeskundigen t.b.v. vergroten bereik
- Deskundigheidsbevordering m.b.t. o.a. Doorbraakmethode, werken vanuit de bedoeling, stress-sensitief werken
- Afspraken over monitoring en evaluatie
- Vervolg inzet sociaal werk m.b.t. versterken sociale basis in alle kernen

Fase 3 (2029 e.v.)

- Opstellen uitvoerings- en implementatieplan 2029 en verder (onder voorbehoud van de benodigde financiële middelen)

5. Communicatie

Het goed informeren van zowel inwoners als onze samenwerkingspartners (denk aan PIW, scholen, huisartsen, CJG etc.) is cruciaal voor een succesvolle uitvoering van de acties in dit uitvoeringsplan en het bereiken van de doelen. Voldoende aandacht voor communicatie is essentieel in elke fase en komt bij alle onderdelen terug. De inzet van communicatiemiddelen is afhankelijk van de betreffende actie en de doelgroep. De volgende kanalen kunnen hiervoor ingezet worden.

Nuutsbaeker
Website gemeente Beek
Nieuwbrief opgroeien 046 en Vitaal046
Folders bij wijkteams
Social Media

Adviesraad sociaal domein

De adviesraad sociaal domein Beek is betrokken bij de totstandkoming van de nieuwe strategische visie en zal ook de komende jaren met ons meedenken bij de verdere uitvoering.

Interne gemeentelijke organisatie

De strategische visie raakt niet alleen afdeling Samenleving, maar ook de andere afdelingen. Daarom zal de belangrijke ontwikkelingen gemeentebreed gedeeld worden, o.a. via Beekipedia en bijeenkomsten zoals 'broodje inhoud'. Daarnaast wordt de uitvoering van de visie een terugkerend agendapunt in teamoverleggen van o.a. Jeugd, Wmo, schuldhulpverlening en beleid.

6. Financiën

Fase 1 2024/2025

Beschikbaar budget		
Budget versnellingsplan	200.000	Incidenteel 2024 en 2025
Inzet SPUK GALA thema sociale basis 2024	11.500	
Inzet SPUK GALA thema sociale basis 2025	4.500	
Inzet SPUK GALA thema mentale gezondheid 2024	4.760	vanaf 2025 gaan deze middelen naar de regionale inzet voor mentale gezondheid
Totaal beschikbaar budget fase 1	220.760	
Uitgaven		
Extra inzet sociaal werk MIK & PIW Groep voor versterken sociale basis in alle kernen	122.000	Betreft incidentele subsidie op basis van ontvangen voorstel van PIW
Eerste fase interne ontwikkeling: 1. Inhuur externe deskundige i.v.m. begeleiden eerste fase implementatie, waaronder onderzoek en implementatievoorstel integrale toegang 2. Eerste fase implementatie integrale toegang 3. Deskundigheidsbevordering	98.000	1. Berekening gebaseerd op gemiddelde inzet van een senior adviseur voor 2 tot 3 dagen per week 2. Budget dat beschikbaar is voor 1e stappen implementatie, overige stappen volgen in de volgende fase 3. O.a. Positieve Gezondheid + intervisie inregelen
Totaal uitgaven fase 1	220.000	

Fase 2 en 3

Voor het realiseren van de doelen, het uitvoeren van alle opgenomen acties die niet in fase 1 kunnen worden opgepakt vanwege de beschikbare financiële middelen, het voortzetten van de in fase 1 geboekte resultaten en het verder uitbouwen van de strategische visie zullen voor 2026 e.v. zowel incidentele als structurele middelen nodig zijn. Hiervoor zal een voorstel in de 'pipeline' 2026 e.v. worden opgenomen.

Tot slot zullen de mogelijkheden worden verkend om middelen bij de Provincie Limburg aan te vragen vanuit het nieuwe sociale beleidskader.

7. Evaluatie en monitoring

Algemeen:

Voorafgaand aan het uitvoeringsplan zal samen met de partners in de uitvoering een nulmeting plaatsvinden. Deze meting heeft als doel om periodiek en meetbaar te kunnen vaststellen wat de effecten zijn van het uitvoeringsplan voor de nieuwe strategische visie. Deze nulmeting zal in grote lijnen overeenkomen met de metingsmethode zoals deze is ook vastgesteld en uitgevoerd voor het in 2023 geactualiseerde minimabeleidsplan.

Korte termijn:

Clïëntervaringsonderzoek Wmo jaarlijks uitvoeren

Clïëntervaringsonderzoek Jeugd jaarlijks uitvoeren

Clïëntervaringsonderzoek Vidar/Werk en inkomen

Burgerpeiling

Lange termijn

Waar staat je gemeente, CBS cijfers (daling in bijstandsvolume, werkloosheid, armoede, Wmo en jeugdhulp)

-
- ⁱ Documenten (college-, commissie & raadsvoorstellen) aanpassen op basis van de leidende principes uniform:
 - *Overwegingen*
 - Ambitie niveau
 - Evaluatie (voorafgaand) beleid
 - *Inhoudelijke overwegingen*
 - Preventie
 - Integraliteit (interne partners)
 - Bijdrage aan opgaven Sociaal Domein/ maatschappelijk rendement (bestaanszekerheid, kansengelijkheid, gezonde levensstijl)
 - *Duurzaamheid*
 - Inpasbaarheid in Beekse visie & kernwaarden
 - *Bestuurlijke bijzonderheden*
 - Aansluiting Bestuursakkoord/ Collegeprogramma 2022-2026
 - *Communicatie*
 - Horizontale verbinding (externe partners)
 - Regierol gemeente